

Na temelju odredbi Zakona o radu (93/14), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15) i odluke rektora Sveučilišta u Splitu prof. dr. sc. Šimuna Anđelinovića (klasa: 112-01/17-01/0014, ur. broj: 2181-202-01-01-17-0019 od 25. rujna 2017., **Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, 21000 Split, OIB: 02879747067 (dalje: poslodavac), zastupan po dekanu prof. dr. sc. Zoranu Đogašu i **doc. dr. sc. Boris Bačić**, Ulica Rašeljke 4, 21000 Split, OIB: 61759764642 (dalje: zaposlenik) sklapaju

## **UGOVOR O RADU** **na neodređeno vrijeme**

### Članak 1.

Ovim se ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu od 1 sat i 36 minuta dnevno u znanstveno-nastavnom zvanju i na radnom mjestu docent.

Zaposlenik otpočinje s radom 1. ožujka 2018. godine.

### Članak 2.

Zaposlenik na radnom mjestu docenta obavlja sljedeće poslove:

- ustrojava i izvodi nastavu i druge oblike nastavnog rada iz predmeta koji spadaju u znanstvenu granu za koju je izabran sukladno nastavnom programu Fakulteta;
- potiče studente za samostalan rad i razvija njihovo zanimanje za naobrazbu i usavršavanje;
- voditelj je studentima dodiplomskog studija;
- mentor je studentima poslijediplomskog studija, pristupnicima za stjecanje doktorata znanosti, sudjeluje u radu povjerenstva za ocjenu i obranu tih radova;
- obavlja ispite i druge oblike provjere znanja studenata prema nastavnom planu i programu;
- sudjeluje u donošenju programa i plana nastave, predlaže, razrađuje i provodi odgovarajuće metode praćenja i vrednovanja tog rada;
- samostalno ili u suradnji s drugim nastavnicima i stručnjacima izrađuje udžbenike i priručnike te pridonosi razvijanju drugih nastavnih sredstava i pomagala;
- rukovodi ili sudjeluje u znanstvenoistraživačkom ili stručnom radu, objavljuje postignute rezultate i brine se o naobrazbi znanstvenog podmlatka;
- sudjeluje u izboru mladih suradnika i kreiranju sveukupne kadrovske politike u svojoj ustrojbenoj jedinici i na Fakultetu;
- kao stručnjak aktivno sudjeluje u sklopu svoje struke, objavljuje stručne članke i brine se za izobrazbu stručnog podmlatka;
- sudjeluje u radu stručnih tijela i tijela uprave Fakulteta;
- usavršava se prateći razvitak znanstvene discipline i struke te pedagoške teorije i prakse;
- obavlja i druge poslove iz djelokruga svoga rada određene od strane tijela uprave Fakulteta, Fakultetskog vijeća, katedre i predstojnika ustrojbene jedinice.

### Članak 3.

Zaposlenik poslove iz članka 2. ovog ugovora obavlja na Medicinskom fakultetu u Splitu i u Kliničkom bolničkom centru Split.

### Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

### Članak 5.

Zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu istodobno kod poslodavca i u Kliničkom bolničkom centru Split čime ostvaruje jedinstveno radno vrijeme od 40 sati tjedno neophodno za ostvarivanje znanstvenog, nastavnog i stručnog rada.

Članak 6.

Sva prava iz radnog odnosa zaposlenik ostvaruje u matičnoj ustanovi zaposlenja, odnosno u ustanovi u kojoj ostvaruje pretežiti dio radnog vremena.

Članak 7.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su se pridržavati otkaznih rokova iz Zakona o radu i Pravilnika o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem. Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 9.

Rad zaposlenika izvan Fakulteta, te novčani ili drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovitim radnim obvezama i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta. Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora, ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, ako su ta prava povoljnija za zaposlenika ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika. U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom ili drugim propisima (kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu ili ovim ugovorom), primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Članak 11.

Ovaj Ugovor stupa na snagu i proizvodi pravne učinke pod uvjetom da se promjena uvrsti u Registar zaposlenih u javni sektor.

Članak 12.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a zaposlenik jedan (1) primjerak.

Klasa: 112-02/18-01/0002

Ur. broj: 2181-198-04-04-18-0001

U Splitu, 9. veljače 2018.

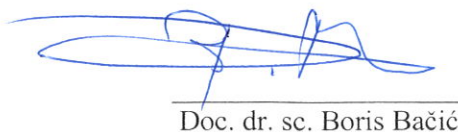
ZA POSLODAVCA

Dekan



Prof. dr. sc. Zoran Đogaš

ZAPOSLENIK



Doc. dr. sc. Boris Bačić